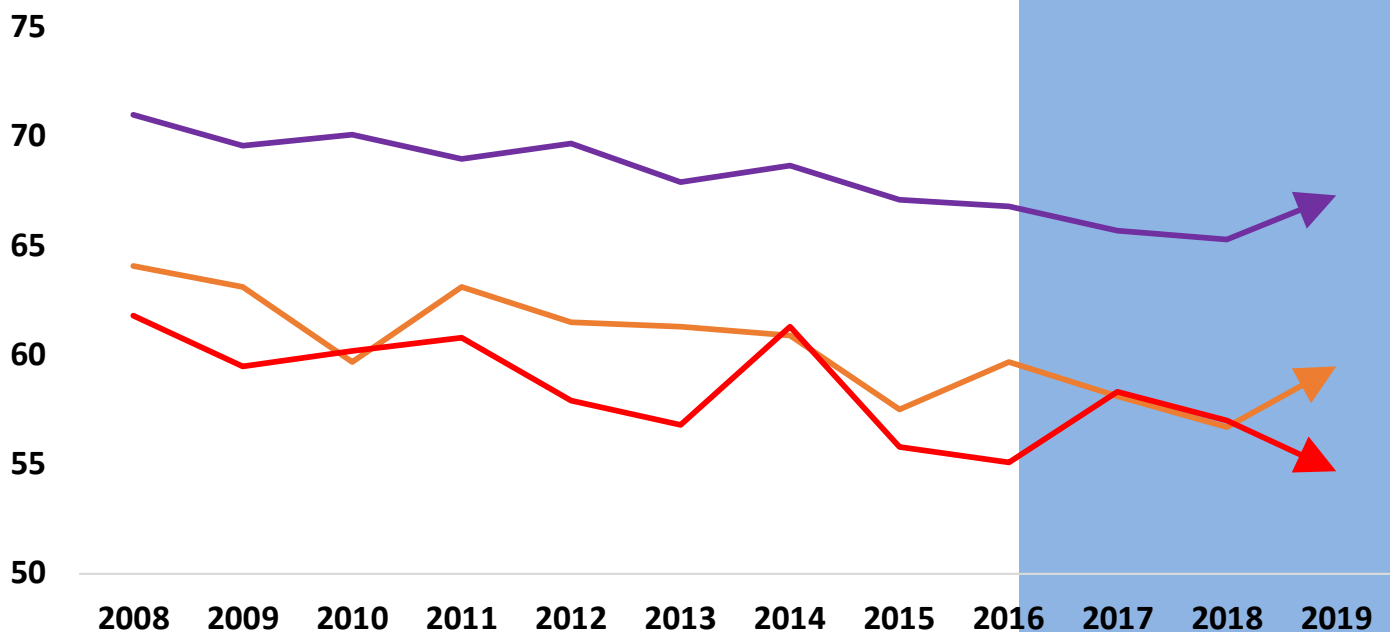




# Examen du taux de participation dans l'Est de l'Ontario



Mars  
2020

## Centre du développement de la main-d'œuvre

Le Centre du développement de la main-d'œuvre est gouverné par un Conseil d'administration bénévole. Celui-ci guide les activités de la Commission ainsi qu'il contribue de façon importante à la prise en charge des enjeux du marché du travail.

|                             |                                    |                                   |
|-----------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| Francis Cadeau, Coprésident | Jeremy Braithwaite, Administrateur | Michelle Michaud, Administratrice |
| Mike Whitaker, Coprésident  | Craig Ervine, Administrateur       | Derek Morgan, Director            |
| Heather Bossa, Secrétaire   | Dale Hoard, Administrateur         | Maureen Rump, Administratrice     |
| Jennifer Latham, Trésorière | Warren Maracle, Administrateur     |                                   |

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.



Le Centre du développement de la main-d'œuvre souhaite remercier les partenaires suivants dont l'aide a rendu ce projet possible.

[Conseil de planification de l'emploi local du Workforce Development Board](#)

[Conseil de l'est pour l'innovation de la main-d'œuvre](#)

[Commission de formation de l'Est ontarien](#)

[Pôle d'emplois Ottawa – Conseil local de planification en matière d'emploi](#)

[The Labour Market Group of Renfrew and Lanark Counties](#)

[Quinte Economic Development Commission](#)

[Commission de développement économique de l'Est de l'Ontario](#)

Le présent rapport a été préparé par [Community Benchmarks Inc.](#) pour le Centre de développement de la main-d'œuvre.

Le matériel contenu dans ce rapport préparé pour le Centre du développement de la main-d'œuvre (CDMO), est puisé de diverses sources considérées fiables. Nous ne faisons aucune déclaration ni ne donnons aucune garantie, expresse ou implicite, concernant leur précision ou leur exhaustivité. En présentant ce document, le CDMO n'assume aucune responsabilité. Les points de vue exprimés ne reflètent pas nécessairement ceux du gouvernement du Canada ou du gouvernement de l'Ontario. Ce rapport a été publié en mars 2020.

## Table des matières

|   |        |
|---|--------|
| Sommaire.....   | - 1 -  |
| INTRODUCTION.....   | - 3 -  |
| Approche .....  | - 3 -  |
| Terminologie.....   | - 3 -  |
| Géographie de l'Est de l'Ontario .....  | - 4 -  |
| CAUSE DU DÉCLIN DU TAUX DE PARTICIPATION .....  | - 5 -  |
| Taux de participation selon les cohortes d'âge .....  | - 5 -  |
| Taux de participation de l'Est de l'Ontario comparé à l'Ontario .....   | - 6 -  |
| Variation du taux de participation - 2008 à 2018 .....  | - 7 -  |
| Variation de la population - 2008 à 2018.....   | - 7 -  |
| Effet sur la population active .....  | - 9 -  |
| Constatations clés .....  | - 10 - |
| OPPORTUNITÉS ET STRATÉGIES POUR AUGMENTER LA PARTICIPATION À LA POPULATION ACTIVE .....                                 | - 11 - |
| Absent du marché du travail mais désireux de travailler .....   | - 11 - |
| Raisons de l'inactivité de la population .....  | - 12 - |
| Où se concentrer selon la division du recensement.....  | - 13 - |
| ENTREVUES ET SONDAGES AUPRÈS DES NON-PARTICIPANTS DANS L'EST DE L'ONTARIO .....   | - 17 - |
| RECOMMANDATIONS .....   | - 20 - |
| RECOMMANDATION 1 : Améliorer le taux d'activité des personnes qui ont un diplôme de 12 <sup>e</sup> année ou moins..... | - 21 - |
| RECOMMANDATION 2 : Améliorer la participation des personnes qui ont un handicap physique .....                          | - 22 - |
| RECOMMANDATION 3 : Améliorer la participation des personnes qui ont des problèmes de santé mentale .....                | - 23 - |
| RECOMMANDATION 4 : Améliorer le taux d'activité des travailleurs âgés .....   | - 24 - |
| RECOMMANDATION 5 : Changer le mode d'opération des employeurs de l'embauche continue à la rétention des employés.....   | - 25 - |
| RECOMMANDATION 6 : Cibler la rétention de main-d'œuvre régionale .....  | - 26 - |
| ANNEXE .....  | - 28 - |

## Sommaire

Une baisse de dix ans du taux d'activité dans l'Est de l'Ontario suggère qu'une proportion plus faible de la population travaille ou essaie de travailler comparé à il y a dix ans. Entre 2008 et 2018, le taux d'activité de la population âgée de 15 ans et plus de l'Est de l'Ontario est passé de 67,8 % à 62,0 %. Ce sont des chiffres préoccupants étant donné que les employeurs de la région ont beaucoup de difficulté à combler les postes vacants, comme en témoignent les 25 765 emplois vacants au quatrième trimestre de 2018.

Cette recherche a deux objectifs : 1) déterminer la ou les causes sous-jacentes de la baisse du taux d'activité au regard d'une population croissante; et 2) identifier les possibilités et les stratégies pour augmenter la participation au marché du travail dans l'Est de l'Ontario.

La recherche a révélé que le vieillissement de la population est la principale raison pour laquelle le taux d'activité de la population de 15 ans et plus diminue dans l'Est de l'Ontario. Au cours des 15 dernières années, la génération des « baby-boomers » est passée des cohortes d'âge aux taux de participation traditionnellement élevés aux cohortes d'âge de la retraite aux taux de participation beaucoup plus faibles. Cette transition de la population vers des cohortes d'âge ayant des taux d'activité plus faibles entraîne une baisse générale des taux d'activité.

Depuis 2018, 706 000 résidents de l'Est de l'Ontario âgés de 15 ans et plus n'étaient pas sur le marché du travail. Bien qu'il s'agisse d'un nombre important, les données obtenues grâce à l'Enquête sur la population active de Statistique Canada ont révélé que seulement 23 800 de ces personnes voulaient du travail. Le petit nombre de personnes qui souhaitent travailler peut s'expliquer en partie par le fait que 72,6 % des personnes inactives avaient 55 ans et plus.

L'augmentation de la participation au marché du travail dans une région où le vieillissement de la population est la principale cause d'une baisse du taux d'activité présente un défi qui doit être relevé par des efforts ciblés. Encourager la participation

des 55 à 64 ans représente la plus grande opportunité d'augmenter la participation au marché du travail dans l'Est de l'Ontario; seulement 61,5 % des personnes de cette cohorte font partie de la population active, comparativement à 66,7 % en Ontario. D'autres possibilités d'améliorer la participation à la population active ont été identifiées en examinant les taux de participation selon l'âge, le sexe et le niveau de scolarité dans chacune des 14 divisions de recensement de l'Est de l'Ontario, révélant des cibles géographiques et démographiques différentes.

Des entrevues et des sondages ont été menés dans l'Est de l'Ontario pour mieux comprendre les défis auxquels font face ceux qui ne font pas partie de la population active. Les obstacles les plus courants étaient les limitations physiques, la santé mentale et le manque de compétences, d'éducation ou d'expérience.

Les résultats combinés de l'analyse des données, des entrevues et des sondages auprès des non-participants ont fourni la justification spécifique de chacune des recommandations suivantes pour accroître la participation au marché du travail :

1. Améliorer le taux de participation des personnes ayant un diplôme de 12<sup>e</sup> année ou moins
2. Améliorer le taux de participation des personnes qui ont un handicap physique
3. Améliorer le taux de participation des personnes ayant des problèmes de santé mentale
4. Améliorer le taux de participation des travailleurs âgés
5. Changer le mode d'opération des employeurs de l'embauche continue à la rétention des employés
6. Cibler la rétention de la main-d'œuvre régionale

## INTRODUCTION

Une baisse de dix ans du taux d'activité dans l'Est de l'Ontario suggère qu'une proportion plus faible de la population travaille ou essaie de travailler comparé à il y a dix ans. Entre 2008 et 2018, le taux d'activité de la population âgée de 15 ans et plus de l'Est de l'Ontario est passé de 67,8 % à 62,0 %. Ce sont des chiffres préoccupants étant donné que les employeurs de la région ont beaucoup de difficulté à combler les postes vacants, comme en témoignent les 25 765 emplois vacants au quatrième trimestre de 2018.

Cette recherche a deux objectifs : 1) déterminer la ou les causes sous-jacentes de la baisse du taux d'activité au regard d'une population croissante; et 2) identifier les possibilités et les stratégies pour augmenter la participation au marché du travail dans l'Est de l'Ontario. Les résultats de la recherche et les recommandations seront partagés avec six organisations de développement de la main-d'œuvre dans l'Est de l'Ontario pour être intégrés dans les actions locales de planification et de développement de la main-d'œuvre.

### Approche

Pour mieux comprendre le déclin de la participation au marché du travail, une analyse des données de Statistique Canada sur le marché du travail a été entreprise. De plus, des sondages, des entrevues et des groupes de discussion ont été menés pour entendre les raisons et les obstacles à la participation directement de ceux qui ne faisaient pas partie de la population active.

### Terminologie

**Les participants à la population active** comprennent les personnes qui travaillent à temps plein ou à temps partiel et les personnes sans emploi. Pour être considérée comme sans emploi, une personne doit avoir activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédant le sondage.

Le **taux d'activité** est une mesure de la population active en pourcentage de la population âgée de 15 ans et plus ou de n'importe quel segment de cette population.

**Une personne qui n'est pas dans la population active** est une personne incapable ou indisponible de travailler. Cela comprend également les personnes sans travail et qui n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines.

Il est important de noter qu'étant donné que la principale différence entre un chômeur et une personne inactive dépend de la question à savoir si une personne cherche activement du travail au cours des quatre semaines précédant l'enquête sur sa situation professionnelle, une personne peut facilement basculer entre le fait d'être techniquement au chômage ou de ne pas participer à la population active.

## Géographie de l'Est de l'Ontario

L'Est de l'Ontario est un grand secteur qui comprend les 14 divisions de recensement suivantes :

- Frontenac
- Haliburton
- Hastings
- Kawartha Lakes
- Lanark
- Leeds-Grenville
- Lennox-Addington
- Northumberland
- Ottawa
- Peterborough
- Prescott-Russell
- Comté de Prince Edward
- Renfrew
- Stormont, Dundas et Glengarry

L'Est de l'Ontario comprend également les 3 régions économiques suivantes :

### 1. Région économique de Kingston-Pembroke

- Frontenac
- Hastings
- Lennox-Addington
- Comté de Prince Edward
- Renfrew

## 2. Région économique de Muskoka-Kawarthas

- Haliburton
- Kawartha Lakes
- Northumberland
- Peterborough
- Muskoka (à noter : Muskoka ne fait pas partie de l'Est de l'Ontario)

## 3. Région économique d'Ottawa

- Ottawa
- Lanark
- Leeds-Grenville
- Prescott-Russell
- Stormont, Dundas et Glengarry

# CAUSE DU DÉCLIN DU TAUX DE PARTICIPATION

Une baisse importante du taux de participation dans l'Est de l'Ontario a été observée pour l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Entre 2008 et 2018, le taux de participation de l'Est de l'Ontario est passé de 67,8 % à 62,0 %.

Comme il est courant, la référence au taux de participation d'une communauté ou d'une région fait référence à la population de 15 ans et plus, mais des taux de participation peuvent également être observés pour différentes cohortes d'âge dans l'Est de l'Ontario. Un aperçu des raisons qui expliquent le déclin du taux de participation des 15 ans et plus est fourni via un examen des données des cohortes d'âge.

## Taux de participation selon les cohortes d'âge

Tel qu'illustré au Tableau 1, les taux de participation varient beaucoup selon la cohorte d'âge. La cohorte des 25 à 44 ans a le plus haut taux de participation à 87,8 %, suivie des 45 à 54 ans à 86,9 %. Ces deux cohortes d'âge ont un taux de participation beaucoup plus élevé que le total (62 %). Les taux de participation chutent de façon significative pour le groupe des 55 à 64 ans et tombent à seulement 14 % pour ceux de 65 ans et plus. Essentiellement, plus les gens vieillissent, moins ils sont susceptibles de participer à la population active.



**Tableau 1**  
**Taux de participation selon la cohorte d'âge**  
**Est de l'Ontario**  
**2018**

| Cohorte d'âge | Est de l'Ontario |
|---------------|------------------|
| 15+           | 62.0 %           |
| 15 à 24       | 64.3 %           |
| 25 à 44       | 87.8 %           |
| 45 à 54       | 86.9 %           |
| 55 à 64       | 61.5 %           |
| 65+           | 14.0 %           |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active  
 Le même tableau renfermant les données de la région économique est en annexe

### Taux de participation de l'Est de l'Ontario comparé à l'Ontario

Pour le contexte, le Tableau 2 présente une comparaison des taux de participation dans l'Est de l'Ontario par cohorte d'âge comparé à l'Ontario. La plus grande différence entre les deux régions se situe dans la cohorte des 55 à 64 ans, où le taux de participation de l'Ontario est considérablement plus élevé que celui de l'Est de l'Ontario. Bien que l'Ontario ait un taux de participation global supérieur chez les 15 ans et plus, les taux de participation de l'Est de l'Ontario sont plus élevés parmi les cohortes d'âge de 15 à 24, 25 à 44 et 45 à 54 ans.

**Tableau 2**  
**Taux de participation**  
**Est de l'Ontario et Ontario**  
**2018**

| Cohorte d'âge | Ontario | Est de l'Ontario |
|---------------|---------|------------------|
| 15+           | 64,5 %  | 62,0 %           |
| 15 à 24       | 60,2 %  | 64,3 %           |
| 25 à 44       | 85,8 %  | 87,8 %           |
| 45 à 54       | 85,1 %  | 86,9 %           |
| 55 à 64       | 66,7 %  | 61,5 %           |
| 65+           | 14,2 %  | 14,0 %           |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active  
 Le même tableau renfermant les données de la région économique est en annexe

### Variation du taux de participation - 2008 à 2018

Bien que le taux de participation de la population de 15 ans et plus dans l'Est de l'Ontario a baissé de 67,8 % en 2008 à 62 % en 2018, le Tableau 3 révèle que les taux de participation dans l'Est de l'Ontario ont augmenté dans trois cohortes d'âge : 45 à 54, 55 à 64, et 65 ans et plus. Par ailleurs, le taux de participation de la cohorte des 25 à 44 ans n'a connu qu'une légère baisse, de 88,7 % en 2008 à 87,8 % en 2018. Seule la cohorte des 15 à 24 ans a connu une baisse remarquable du taux de participation.

**Tableau 3**  
**Variation du taux de participation**  
**Est de l'Ontario**

| <b>Cohorte d'âge</b> | <b>2008</b> | <b>2018</b> | <b>Variation en point de pourcentage, 2008 à 2018</b> |
|----------------------|-------------|-------------|---|
| 15+                  | 67,8 %      | 62,0 %      | -5,8  |
| 15 à 24              | 68,1 %      | 64,3 %      | -3,8  |
| 25 à 44              | 88,7 %      | 87,8 %      | -0,9  |
| 45 à 54              | 86,2 %      | 86,9 %      | 0,7   |
| 55 à 64              | 58,5 %      | 61,5 %      | 3,0   |
| 65+                  | 11,3 %      | 14,0 %      | 2,7   |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active  
Le même tableau renfermant les données de la région économique est en annexe

### Variation de la population - 2008 à 2018

Étant donné que le nombre de personnes dans la population active est fonction à la fois du taux d'activité et de la population, il est également impératif d'examiner les changements au sein de la population de l'Est de l'Ontario.

Alors que la population de 15 ans et plus de l'Est de l'Ontario a augmenté de 175 600 personnes entre 2008 et 2018, le nombre de personnes âgées de 15 à 24 ans a diminué de 27 800. Le nombre de personnes âgées de 25 à 44 ans a diminué de 4 900 et le nombre de personnes âgées de 45 à 54 ans a fortement baissé de 53 400.

La croissance globale de la population de l'Est de l'Ontario est de toute évidence motivée par une forte augmentation des personnes de 55 ans et plus. La population

âgée de 55 à 64 ans a augmenté de 89 900, et les 65 ans et plus ont connu une hausse remarquable de 171 900 personnes entre 2008 et 2018.

**Tableau 4**  
**Variation de la population**  
**Est de l'Ontario**

| Cohorte d'âge | 2008      | 2018      | Variation de la population 2008 à 2018 |
|---------------|-----------|-----------|--|
| 15+           | 1 683 900 | 1 859 500 | 175 600                                |
| 15 à 24       | 283 300   | 255 500   | -27 800                                |
| 25 à 44       | 546 500   | 541 600   | -4 900                                 |
| 45 à 54       | 330 500   | 277 100   | -53 400                                |
| 55 à 64       | 253 500   | 343 400   | 89 900                                 |
| 65+           | 270 100   | 442 000   | 171 900                                |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

Le même tableau renfermant les données de la région économique est en annexe

Le Tableau 5 illustre davantage l'augmentation des 55 ans et plus comme pourcentage de la population totale dans l'Est de l'Ontario entre 2008 et 2018. Plus précisément, la proportion de la population de 55 à 64 ans de l'Est de l'Ontario est passée de 15,1 % en 2008 à 18,5 % en 2018. La population de 65 ans et plus a connu la plus forte augmentation, passant de 16,0 % en 2008 à 23,8 % en 2018. Au total, un peu plus de 42 % de la population en 2018 était âgée de 55 ans ou plus.

**Tableau 5**  
**Cohorte d'âge comme pourcentage de la population totale**  
**Est de l'Ontario**

| Cohorte d'âge | 2008              |                                     | 2018              |                                     |
|---------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|               | Population totale | Pourcentage de la population totale | Population totale | Pourcentage de la population totale |
| 15+           | 1 683 900         | 100,0                               | 1 859 500         | 100,0                               |
| 15 à 24       | 283 300           | 16,8                                | 255 500           | 13,7                                |
| 25 à 44       | 546 500           | 32,5                                | 541 600           | 29,1                                |
| 45 à 54       | 330 500           | 19,6                                | 277 100           | 14,9                                |
| 55 à 64       | 253 500           | 15,1                                | 343 400           | 18,5                                |
| 65+           | 270 100           | 16,0                                | 442 000           | 23,8                                |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

Le même tableau renfermant les données de la région économique est en annexe

## Effet sur la population active

L'évolution du taux d'activité et de la population affecte le nombre de personnes actives. Par exemple, même si le taux d'activité des 45 à 54 ans a augmenté entre 2008 et 2018, le fait que la population a diminué de 53 400 a entraîné une diminution de 44 100 du nombre de personnes dans la population active. Les détails sont présentés au Tableau 6.

**Tableau 6**  
**Effet sur la population active**  
**Cohorte d'âge des 45 à 54 ans**  
**Est de l'Ontario**

|                   | 2008    | 2018    | Variation de<br>2008 à 2018 |
|-------------------|---------|---------|-----------------------------|
| Population        | 330 500 | 277 100 | -53 400                     |
| Taux d'activité % | 86,2 %  | 86,9 %  | +0,7                        |
| Population active | 284 891 | 240 799 | -44 100*                    |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

\*Le chiffre est arrondi

Le Tableau 7 montre comment une variation du taux d'activité et de la population a affecté le nombre de personnes dans la population active pour chaque cohorte d'âge. Par exemple, la diminution de 44 100 de la population active de 45 à 54 ans est entièrement attribuable à une diminution de la population. L'augmentation de 62 800 de la population active chez les 55 à 64 ans est principalement due à la croissance démographique (52 630), une augmentation du taux d'activité contribuant 10 300 personnes sur le marché du travail.

**Tableau 7**  
**Raison de l'évolution de la population active**  
**Est de l'Ontario**  
**2008 à 2018**

|                         | <b>Évolution de la population active<br/>Hausse/Baisse<br/>2008 à 2018</b> | <b>Nombre dû à l'évolution de la population<br/>Hausse/Baisse</b> | <b>Nombre dû à l'évolution du taux de participation<br/>Hausse/Baisse</b> |
|-------------------------|--|---|---|
| <b>Est de l'Ontario</b> |  |   |   |
| 15 ans et plus          | 12 000   | 2 660   | 9 590   |
| 15-24 ans               | -28 800  | -18 940   | -9 710  |
| 25 – 44 ans             | -9 300   | -4 350  | -4 870  |
| 45 – 54 ans             | -44 100  | -46 030   | 1 940   |
| 55 – 64 ans             | 62 800   | 52 630  | 10 300  |
| 65 ans et plus          | 31 400   | 19 350  | 11 930  |

Source : Données dérivées de Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau personnalisé

Le même tableau renfermant les données de la région économique est en annexe

### Constatations clés

Le vieillissement de la population est la principale raison de la baisse du taux de participation des 15 ans et plus dans l'Est de l'Ontario. Au cours des 15 dernières années, la génération des « baby-boomers » est passée des cohortes d'âge aux taux de participation traditionnellement élevés aux cohortes d'âge de la retraite aux taux de participation beaucoup plus faibles. Ce changement démographique entraîne une baisse des taux d'activité globaux.

La population de 55 ans et plus représentait 31,1 % de la population de 15 ans et plus en 2008, augmentant à 42,3 % en 2018.

Encourager la participation des 55 à 64 ans représente la meilleure occasion d'augmenter la participation au marché du travail dans l'Est de l'Ontario; seulement 61,5 % des personnes de cette cohorte font partie de la population active, comparativement à 66,7 % en Ontario.

## OPPORTUNITÉS ET STRATÉGIES POUR AUGMENTER LA PARTICIPATION À LA POPULATION ACTIVE

L'augmentation de la participation au marché du travail dans une région où le vieillissement de la population est la principale cause des faibles taux d'activité, présente un défi qui doit être relevé par des efforts ciblés. Comprendre les obstacles à la participation pour ceux qui indiquent leur désir de travailler aidera à cibler ces efforts.

### Absent du marché du travail mais désireux de travailler

Depuis 2018, 706 000 résidents de 15 ans et plus dans l'Est de l'Ontario ne faisaient pas partie de la population active. Bien qu'il s'agisse d'un nombre important, les données obtenues grâce à l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, ont révélé que seulement 23 800 de ces personnes voulaient du travail. Cela ne représente que 3,4 % de la population inactive. Un regard sur la dernière décennie indique que la proportion de non-participants qui voulaient du travail n'a jamais dépassé 6 %.

La faible proportion et le nombre de personnes désireux de travailler peuvent s'expliquer en partie par le fait que 72,6 % des personnes inactives avaient 55 ans et plus et 53,9 % avaient 65 ans et plus.

**Tableau 8**  
**Absent de la population active mais désireux de travailler**  
**Est de l'Ontario**  
**2018**

|   | <b>Nombre de personnes<br/>#</b> | <b>Pourcentage<br/>de personnes<br/>%</b> |
|---|----------------------------------|---|
| Total de la population inactive                         | 706 000                          | 100,0 %                                   |
| <b>Population inactive mais désireuse de travailler</b> | <b>23 800</b>                    | <b>3,4 %</b>                              |
| Population inactive non désireuse de travailler         | 682 300                          | 96,6 %                                    |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

Bien que ce groupe de 23 800 personnes ne constitue pas un vaste bassin de main-d'œuvre, cela vaut la peine d'aider ces personnes à entrer ou à réintégrer la population active, d'autant plus que la concurrence pour les travailleurs entre les régions de l'Ontario s'intensifie.

### Raisons de l'inactivité de la population

Les initiatives visant à aider les personnes à entrer sur le marché du travail devraient s'appuyer sur la compréhension des raisons pour lesquelles les personnes ne font pas partie de la population active. L'Enquête sur la population active donne également un aperçu statistique des raisons pour lesquelles les gens n'étaient pas sur le marché du travail. Sur les 23 800 personnes de l'Est de l'Ontario qui n'étaient pas sur le marché du travail mais qui voulaient du travail, la maladie et les études étaient les deux principales raisons expliquant pourquoi elles n'étaient pas en mesure d'entrer sur le marché du travail. Les détails sont présentés au Tableau 9.

**Tableau 9**  
**Raisons de l'inactivité de la population**  
**Est de l'Ontario**  
**2018**

|   | Nombre de personnes |
|---|---------------------|
| Maladie                                 | 6 800               |
| Responsabilités personnelles/familiales | 3 200               |
| Études                                  | 6 400               |
| En attente d'un rappel ou découragé     | 2 500               |
| Autre                                   | 4 900               |
| <b>Total</b>                            | <b>23 800</b>       |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

Il est raisonnable de supposer que ceux qui fréquentent l'école et ceux qui ne font pas partie de la population active en raison de leurs responsabilités personnelles ou familiales peuvent réintégrer la population active à un moment donné dans le futur.

## Où se concentrer selon la division du recensement

La recherche a révélé que, dans l'ensemble, les personnes âgées de 55 à 64 ans dans l'Est de l'Ontario ont un taux de participation sensiblement inférieur à celui de l'Ontario (61,5 % contre 66,7 %). Cela dit, il existe des différences importantes d'une division de recensement à l'autre en ce qui concerne les taux d'activité selon l'âge, le sexe et le niveau de scolarité. Cela signifie que les initiatives spécifiques visant au lieu des endroits spécifiques ont du mérite. Pour chaque division de recensement de l'Est de l'Ontario, la recherche identifie les groupes prioritaires sur lesquels concentrer les efforts pour accroître la participation au marché du travail.

À l'aide du recensement de 2016, la compilation a été faite des régions où les taux de participation étaient très faibles. « Très faible » se définit comme étant inférieur d'au moins 5 points de pourcentage à celui de l'Ontario. Des exemples où c'est le cas sont identifiés ci-dessous.

### **Frontenac**

#### **Hommes :**

- 20 ans et plus sans diplôme d'études secondaires
- 20 ans et plus avec un grade universitaire
- 45 ans et plus avec un certificat d'apprentissage

#### **Femmes :**

- 25 à 44 ans sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus avec un diplôme d'études secondaires ou un grade universitaire

### **Haliburton**

#### **Hommes :**

- 20 ans et plus sans diplôme d'études secondaires
- 20 à 24 ans avec un certificat d'apprentissage ou un grade universitaire
- 25 à 44 ans avec un diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus à tous les niveaux de scolarité

#### **Femmes :**

- 20 à 24 ans avec un grade universitaire
- 25 à 44 ans avec un certificat d'apprentissage
- 45 ans et plus à tous les niveaux de scolarité



### **Hastings**

#### **Hommes :**

- 20 ans et plus sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus à tous les niveaux de scolarité

#### **Femmes :**

- 25 à 44 ans sans diplôme d'études secondaires ou avec un certificat d'apprentissage
- 45 ans et plus avec un diplôme d'études secondaires ou un grade universitaire

### **Kawartha Lakes**

#### **Hommes :**

- 20 à 24 ans sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus à tous les niveaux de scolarité

#### **Femmes :**

- 20 à 24 ans sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus avec des études postsecondaires

### **Lanark**

#### **Hommes :**

- 20 à 24 ans sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus avec un diplôme d'études secondaires ou un grade universitaire

#### **Femmes :**

- 20 à 24 ans avec un certificat d'apprentissage
- 25 à 44 ans sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus avec un grade universitaire

### **Leeds-Grenville**

#### **Hommes :**

- 20 à 44 ans sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus avec un grade universitaire

#### **Femmes :**

- 45 ans et plus avec des études postsecondaires

### **Lennox-Addington**

#### **Hommes :**

- 20 ans et plus sans diplôme d'études secondaires
- 20 à 24 ans avec un certificat d'apprentissage ou grade universitaire
- 45 ans et plus avec un diplôme collégial ou grade universitaire

#### **Femmes :**

- 20 à 44 ans sans diplôme d'études secondaires
- 25 à 44 ans avec un diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus avec un grade universitaire

### **Northumberland**

#### **Hommes :**

- 20 à 44 ans sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus à tous les niveaux de scolarité

#### **Femmes :**

- 45 ans et plus à tous les niveaux de scolarité

### **Ottawa**

#### **Hommes :**

- Aucun

#### **Femmes :**

- 25 à 44 ans sans diplôme d'études secondaires

### **Peterborough**

#### **Hommes :**

- 20 ans et plus sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus à tous les niveaux de scolarité

#### **Femmes :**

- 45 ans et plus à tous les niveaux de scolarité excepté celles qui ont un grade universitaire

### **Prescott-Russell**

#### **Hommes :**

- 45 ans et plus avec un grade universitaire

#### **Femmes :**

- 20 à 24 ans sans diplôme d'études secondaires ou avec un certificat d'apprentissage

### **Comté de Prince Edward**

#### **Hommes :**

- 25 ans et plus sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus à tous les niveaux de scolarité

#### **Femmes :**

- 25 ans et plus avec un certificat d'apprentissage
- 45 ans et plus à tous les niveaux de scolarité

### **Renfrew**

#### **Hommes :**

- 45 ans et plus avec un diplôme collégial ou grade universitaire

#### **Femmes :**

- 20 à 24 ans sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus avec un diplôme collégial ou grade universitaire

### **Stormont, Dundas et Glengarry**

#### **Hommes :**

- 20 à 24 ans sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus avec un grade universitaire

#### **Femmes :**

- 20 à 24 ans sans diplôme d'études secondaires
- 45 ans et plus avec un grade universitaire

Bien qu'il y ait une certaine variation d'une région à l'autre, l'analyse des cohortes démographiques ayant des niveaux très faibles de participation à la population active pointe vers quelques groupes avec des niveaux des taux d'activité systématiquement très bas :

- Les hommes et les femmes sans diplôme d'études secondaires, ayant souvent 44 ans ou moins
- Les hommes et les femmes avec un diplôme d'études secondaires, souvent âgés de 45 ans et plus
- Les hommes et femmes ayant des études postsecondaires, souvent de 45 ans et plus

## ENTREVUES ET SONDAGES AUPRÈS DES NON-PARTICIPANTS DANS L'EST DE L'ONTARIO

En même temps que l'analyse des données relatives à la participation au marché du travail dans l'Est de l'Ontario, des entretiens avec des non-participants de la région ont contribué à notre compréhension des obstacles à la participation ainsi que des stratégies ciblées qui pourraient atténuer ces obstacles.

D'août à décembre 2019, une série d'entrevues, de groupes de discussion et de sondages ont été menés dans l'Est de l'Ontario, touchant un total de 291 personnes. Sur les 291, 168 n'avaient pas travaillé depuis un an ou plus. C'est sur ce groupe que nous nous sommes concentrés afin de comprendre les facteurs contribuant aux faibles niveaux d'activité.

Comme l'illustre le Tableau 10, les 168 non-participants, appelés répondants aux fins du présent rapport, étaient répartis de façon relativement égale selon le sexe et l'âge; 48,8 % étaient des hommes et 51,2 % des femmes.

**Tableau 10**  
**Sexe et âge des répondants inactifs pendant un an ou plus**  
**Est de l'Ontario**  
**2019**

|              | Hommes    |      | Femmes    |      |
|--------------|-----------|------|-----------|------|
|              | Nombre    | %    | Nombre    | %    |
| 20 - 24      | 22        | 26,8 | 17        | 19,8 |
| 25 - 44      | 24        | 29,3 | 31        | 36,0 |
| 45 et plus   | 36        | 43,9 | 38        | 44,2 |
| <b>Total</b> | <b>82</b> |      | <b>86</b> |      |

**Tableau 11**  
**Scolarité des répondants**  
**Est de l'Ontario**  
**2019**

| Niveau de scolarité           | Nombre | %    |
|-------------------------------|--------|------|
| Études secondaires partielles | 58     | 34,7 |
| Diplôme d'études secondaires  | 46     | 27,5 |
| Certificat d'apprentissage    | 3      | 1,8  |
| Diplôme collégial             | 24     | 14,4 |
| Grade universitaire           | 36     | 21,6 |
| Sans réponse                  | 1      | 0,6  |

Le Tableau 11 fournit le niveau de scolarité des répondants. Soixante-deux pour cent de ceux qui n'avaient pas travaillé depuis un an ou plus n'avaient pas fait d'études postsecondaires.

Sur ces 168 répondants, 140 (83,3 %) souhaitaient travailler. Le Tableau 12 identifie les obstacles cités par ces individus. Dans certains cas, plusieurs obstacles ont été identifiés.

**Tableau 12**  
**Obstacles à l'emploi tels qu'identifiés par les répondants**  
**Est de l'Ontario**  
**2019**

| <b>Obstacle</b>                              | <b>Nombre</b> | <b>%</b> |
|--|---------------|----------|
| Limitations physiques                        | 46            | 27,4     |
| Santé mentale                                | 41            | 24,4     |
| Manque de compétences, scolarité, expérience | 37            | 22,0     |
| Recherche d'emploi non fructueuse            | 24            | 14,3     |
| Emploi ou horaire ne convient pas            | 22            | 13,1     |
| Expérience canadienne requise, langue        | 17            | 10,1     |
| Dispense de soins                            | 15            | 8,9      |
| Vieillesse                                   | 10            | 6,0      |
| Transport                                    | 9             | 5,4      |
| Ne veut pas /pas besoin pour l'instant       | 6             | 3,6      |
| Dossier criminel                             | 6             | 3,6      |
| Salaires trop faibles                        | 3             | 1,8      |
| Incertain                                    | 3             | 1,8      |

Comme l'a révélé notre examen des données pour chaque division de recensement, les groupes de l'Est de l'Ontario qui ont des taux importants de non-participation sont ceux sans diplôme d'études secondaires, ceux qui ont un diplôme d'études secondaires (seulement) et les adultes âgés de 45 ans et plus avec des études postsecondaires.

Le Tableau 13 présente les obstacles les plus souvent cités par les 58 répondants qui n'ont pas travaillé depuis un an ou plus et qui ne possèdent pas de diplôme d'études secondaires.

**Tableau 13**  
**Principaux obstacles à la participation au marché du travail pour ceux qui n'ont pas de diplôme d'études secondaires**  
**Est de l'Ontario**  
**2019**

| <b>Obstacle</b>  | <b>Nombre</b> | <b>%</b> |
|--|---------------|----------|
| Santé mentale  | 20            | 34,5     |
| Manque de compétences, scolarité, expérience                 | 18            | 31,0     |
| Limitations physiques  | 12            | 20,7     |
| Recherche d'emploi non fructueuse, besoin de services ciblés | 10            | 17,2     |

Il est important de noter que 55 % des personnes sans diplôme d'études secondaires ont entre 15 et 24 ans.

Le Tableau 14 présente les principaux obstacles à la participation pour les 74 personnes âgées de 45 ans et plus qui n'ont pas travaillé depuis un an ou plus.

**Tableau 14**  
**Principaux obstacles à la participation au marché du travail pour ceux qui sont âgés de 45 ans et plus**  
**Est de l'Ontario**  
**2019**

| <b>Obstacle</b>                              | <b>Nombre</b> | <b>%</b> |
|--|---------------|----------|
| Limitations physiques                        | 31            | 41,9     |
| Emploi ou horaire ne convient pas            | 16            | 23,0     |
| Santé mentale                                | 12            | 16,2     |
| Manque de compétences, scolarité, expérience | 12            | 16,2     |

Il est important de noter que 54 % des non-participants âgés de 45 ans et plus ont fait des études postsecondaires.

Enfin, on a demandé aux répondants quelles activités ou quels services, selon eux, pourraient les aider à réintégrer le marché du travail. Les mesures les plus souvent citées étaient :

**Formation technique**, incluant :

- Formation pour les emplois en demande;
- Aide pour changer d'emploi ou de carrière incluant l'adaptation des compétences actuelles aux nouvelles possibilités;
- Compétences en informatique.

**Soutien aux personnes qui ont des problèmes de santé**, incluant :

- Programmes d'emploi pour les personnes qui ont des problèmes de santé mentale et des limitations physiques;
- Aide aux employeurs à embaucher les gens qui ont des problèmes de santé;
- Fournir des services de counselling aux personnes qui ont des problèmes de santé mentale.

**Milieus de travail positifs :**

- Les employeurs rendent les milieux de travail plus accueillants, respectueux et sécuritaires.

**Horaires de travail flexibles :**

- Mettre en place des horaires de travail qui répondent aux besoins familiaux et personnels.

**Services de recherche d'emploi :**

- Des services de recherche d'emploi sur mesure pour répondre aux obstacles spécifiques.

**Intégration des nouveaux arrivants :**

- Des programmes qui offrent la formation technique, la certification et l'expérience de travail canadienne.

## RECOMMANDATIONS

L'analyse des données sur le marché du travail pour l'Est de l'Ontario a révélé qu'en raison du vieillissement rapide de la population et des taux de participation au marché du travail relativement faibles, il est nécessaire de réengager des individus de 55 à 65 ans pour accroître la participation au marché du travail dans l'Est de l'Ontario.

L'analyse des données pour chaque division de recensement de la région a permis de déterminer que les personnes sans diplôme d'études secondaires et celles de 45 ans et plus sont les deux groupes ayant des niveaux de participation faibles dans la région.

Les sondages, entrevues et groupes de discussion menés auprès des non-participants ont abouti à une série de six recommandations.

## RECOMMANDATION 1 : Améliorer le taux d'activité des personnes qui ont un diplôme de 12<sup>e</sup> année ou moins

### JUSTIFICATION :

- 61,0 % des postes vacants dans l'Est de l'Ontario n'exigent pas d'études postsecondaires\*
  - 28,1 % des postes vacants dans l'Est de l'Ontario exigent la 12<sup>e</sup> année seulement
  - 32,9 % exigent moins que la 12<sup>e</sup> année.
- 48,9 % des postes vacants exigent une année d'expérience de travail ou moins.\*
- Toutes les divisions de recensement dans l'Est de l'Ontario renferment un groupe démographique ou plus de personnes inactives qui ne possèdent pas le diplôme d'études secondaires.
- Sur les 14, 10 ont aussi des groupes démographiques de personnes inactives qui ont le diplôme d'études secondaires, mais pas d'études postsecondaires.
- 58 des 168 participants à notre enquête dans l'Est de l'Ontario n'avaient pas de diplôme d'études secondaires. Parmi eux, 55 % étaient âgés de 15 à 24 ans.

### EXEMPLES DES MESURES LOCALES :

- S'assurer que ceux qui ont un diplôme de 12<sup>e</sup> année ou moins sont conscients du nombre important et diversifié des possibilités d'emploi disponibles.
- Promouvoir la valeur de travailler en montrant comment les emplois au niveau débutant peuvent être la porte d'entrée vers des parcours d'apprentissage continus et des carrières accessibles par l'apprentissage expérientiel.
- Encourager les employeurs à adopter des pratiques qui démontrent la valeur de TOUS les membres de l'équipe - tant lors du recrutement que dans le milieu de travail quotidien.
- Faire la promotion continue des programmes existants d'Emploi Ontario qui soutiennent l'obtention d'un diplôme d'études secondaires de l'Ontario ou l'équivalent de la 12<sup>e</sup> année.



\* Voir dans l'Annexe les statistiques spécifiques aux régions économiques de l'Est de l'Ontario.

## RECOMMANDATION 2 : Améliorer la participation des personnes qui ont un handicap physique

### JUSTIFICATION :

- Tel qu'indiqué au Tableau 15, 61 500 personnes ont décidé de quitter leur emploi en 2018. De ce nombre, 7 200 (8,3 %) l'ont fait en raison d'une maladie ou d'un handicap.

**Tableau 15**  
**Raisons du départ de l'emploi**  
**Est de l'Ontario**  
**2018**

|  | Nombre de personnes (#) | Pourcentage des personnes (%) |
|--|-------------------------|-------------------------------|
| <b>Personnes qui quittent</b>                                  | <b>61 500</b>           | <b>70,8</b>                   |
| Sa maladie ou son handicap                                     | 7 200                   | 8,3                           |
| Raisons personnelles ou familiales                             | 4 100                   | 4,7                           |
| Retour aux études  | 24 500                  | 28,2                          |
| Insatisfait  | 4 200                   | 4,8                           |
| Retraite   | 20 000                  | 23,0                          |
| Autres raisons   | 1 600                   | 1,8                           |
| <b>Personnes qui perdent</b>                                   | <b>20 500</b>           | <b>23,6</b>                   |
| Mise en disponibilité permanente                               | 20 500                  | 23,6                          |
| Mise en disponibilité temporaire                               | 0                       | 0,0                           |
| N'a pas travaillé l'an dernier                                 | 537 200                 | --                            |
| N'a jamais travaillé   | 86 900                  | --                            |
| <b>Total des personnes qui quittent ou perdent leur emploi</b> | <b>82 000</b>           |                               |

Source : Données dérivées de Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau personnalisé

- Sur les 23 800 personnes qui ne font actuellement pas partie de la population active de l'Est de l'Ontario mais qui indiquent qu'elles souhaitent travailler, 6 800 identifient la maladie comme un obstacle (voir le Tableau 9).
- Bien que les données ne soient pas disponibles pour l'Est de l'Ontario, depuis mars 2017, 353 183 personnes dépendent des fonds du Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées (POSPH), soit une augmentation annuelle de 4,6 %. Quarante pour cent des bénéficiaires touchent des

prestations en raison d'un handicap physique et leur nombre a augmenté de 2,4 % depuis mars 2016.

- Sur les 168 personnes ayant répondu à notre enquête dans l'Est de l'Ontario, 46 (27,4 %) ne travaillaient pas en raison de limitations physiques. Parmi les 45 ans et plus, 31 (42 %) ont connu des limitations physiques.

### **EXEMPLES DE MESURES LOCALES :**

- Promouvoir la disponibilité de programmes et services auprès des employeurs et des personnes handicapées qui soutiennent l'accès aux accommodements, à l'acquisition de compétences, aux subventions salariales, etc.
- Les programmes reliant les personnes handicapées à la population active varient dans l'Est de l'Ontario. Une meilleure communication entre les conseils de développement de la main-d'œuvre pour identifier les programmes et services disponibles localement ou savoir comment établir ces services localement contribuerait à une plus grande cohérence des services.
- L'expansion et une meilleure promotion du Programme de soutien à l'emploi pour les personnes handicapées (MCU) pour les personnes ayant des obstacles complexes à l'emploi en raison de handicaps physiques, de troubles mentaux ou de troubles du développement.

### **RECOMMANDATION 3 : Améliorer la participation des personnes qui ont des problèmes de santé mentale**

#### **JUSTIFICATION :**

- Sur les 353 183 personnes qui dépendent des fonds du Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées (POSPH) en date de mars 2017, 199 899 ou 60 % des bénéficiaires perçoivent des fonds en raison d'une déficience mentale. Le nombre de bénéficiaires qui touchent cette allocation en raison d'une maladie mentale a augmenté de 4,9% depuis mars 2016.
- Sur les 168 personnes qui ont répondu à notre enquête dans l'Est de l'Ontario, 41 ou près d'une personne sur quatre ne travaillaient pas en raison de problèmes de santé mentale.
- Parmi les personnes sans diplôme d'études secondaires, les problèmes de santé mentale étaient la principale cause de non-participation à la population active.
- Étant donné que près d'un emploi vacant sur trois dans l'Est de l'Ontario ne nécessite pas de diplôme d'études secondaires et qu'il y a un nombre important de non-participants dans la région qui n'ont pas d'éducation postsecondaire, il

est important que les personnes aux prises avec des troubles de santé mentale se joignent à la main-d'œuvre.

### **EXEMPLES DE MESURES LOCALES :**

- Intervenir pour que les services traitant de santé mentale soient adéquatement financés et que les fournisseurs de services reçoivent les ressources nécessaires pour soutenir ceux qui ont des problèmes de santé mentale.
- Veiller à ce que les employeurs disposent des outils nécessaires pour embaucher et retenir des personnes qui ont des problèmes de santé mentale dans leur milieu de travail.
- Évaluer des programmes éprouvés comme « Talk Today » mis en place par l'Association canadienne pour la santé mentale et la Ligue canadienne de hockey pour voir s'ils peuvent s'appliquer au milieu de travail.

### **RECOMMANDATION 4 : Améliorer le taux d'activité des travailleurs âgés**

#### **JUSTIFICATION :**

- L'Est de l'Ontario compte plus de 1,85 million de personnes de 45 ans et plus. Le taux de participation des personnes de cette cohorte d'âge est élevé à 86,9 %. Cependant, seulement 61,5 % des 55 à 65 ans font partie de la population active, comparativement à 66,7 % en Ontario.
- À l'exception d'Ottawa, toutes les divisions de recensement de l'Est de l'Ontario comptent des groupes de personnes de 45 ans et plus ayant fait des études postsecondaires et dont le taux de participation est très faible.
- Sur les 168 répondants à notre enquête dans l'Est de l'Ontario, qui n'avaient pas travaillé pendant un an ou plus, 74 (44 %) étaient âgés de 45 ans et plus et 54 % de ces non-participants ont fait des études postsecondaires.
- Outre les limitations physiques, le plus grand obstacle à l'emploi était de trouver une bonne « adaptation », qui était le plus souvent d'offrir un horaire de travail ou des conditions de travail qui répondaient à leurs besoins.

**EXEMPLES DE MESURES LOCALES :**

- Encourager les employeurs à considérer la flexibilité d'horaire avant le départ d'un employé existant et lors du recrutement de nouveaux employés.
- Encourager les employeurs à considérer l'avantage d'adapter les conditions de travail, y compris le travail à temps partiel ou à contrat, ou de faciliter le travail à domicile afin d'accéder aux connaissances et à l'expérience considérables fournies par les travailleurs âgés.
- Travailler avec les employeurs pour comprendre et mettre en œuvre des pratiques qui améliorent les relations multigénérationnelles sur le lieu de travail et pour considérer des programmes de mentorat en milieu de travail entre les générations.
- Réintroduire l'Initiative ciblée pour les travailleurs âgés d'Emploi Ontario. Fournir une aide à la recherche d'emploi ciblée, y compris une formation en informatique à cause de l'évolution des pratiques de recherche d'emploi en ligne.

**RECOMMANDATION 5 : Changer le mode d'opération des employeurs de l'embauche continue à la rétention des employés****JUSTIFICATION :**

- Dans l'Est de l'Ontario, 61 500 personnes ont décidé de quitter leur emploi en 2018 et 20 500 ont perdu leur emploi la même année à la suite d'une mise à pied permanente (voir le Tableau 15).
- La société américaine Society for Human Resource Management (SHRM) estime qu'il en coûte 6 à 9 mois de salaire pour remplacer un employé salarié.
- Le *Canadian Business Magazine* (2015) établit le pourcentage à 40 % du salaire d'un employé. Pour une personne gagnant 48 000 \$ par année, le roulement moyen d'un employé coûte environ 18 000 \$.
- Il est difficile de déterminer le véritable coût car il est basé sur des éléments qui ne sont souvent pas quantifiés. Une analyse réalisée par Deloitte a inclus les coûts de recrutement et d'embauche; les frais d'intégration et de formation; perte de productivité; la perte du personnel existant; et les erreurs du service à la clientèle.

- La formation qui aiderait les employeurs à améliorer le recrutement et la rétention est la principale stratégie visant à accroître la participation au marché du travail, comme l'ont indiqué 36 % des 25 fournisseurs de services d'emploi, des soins de santé, des éducateurs et des agents de développement économique consultés.
- Ceux qui ont participé à notre étude ont souvent mentionné le besoin de milieux de travail accueillants, respectueux et sécuritaires.

### **EXEMPLES DE MESURES LOCALES :**

- Présenter les histoires de réussite des entreprises locales en soulignant comment un environnement de travail positif attire de nouveaux employés et réduit le roulement du personnel.
- Promouvoir le retour sur l'investissement qui est obtenu quand l'accent est mis sur les mesures de rétention des employés, y compris le leadership positif, la reconnaissance des employés et les incitatifs à leur intention, les options de planification novatrices, etc.

### **RECOMMANDATION 6 : Cibler la rétention de main-d'œuvre régionale**

#### **JUSTIFICATION :**

- Bien que la rétention de la main-d'œuvre puisse sembler dissimilaire à l'augmentation des taux de participation, les efforts qui réussissent à augmenter le taux de participation pourraient facilement s'annuler si la main-d'œuvre déménage. Le Tableau 16 identifie le nombre de membres de la population active qui ont quitté chaque division de recensement de l'Est de l'Ontario entre 2011 et 2016. Bien que ce nombre de départ d'une division de recensement puisse être compensé par les personnes qui viennent s'y installer, la première règle de marketing est de conserver les clients que vous avez déjà. Le même principe s'applique à la population active.

**Tableau 16**  
**Nombre des membres de la population active qui**  
**quitte les divisions de recensement de l'Est de l'Ontario**  
**2011 à 2016**

| <b>Division de recensement</b> | <b>Nombre de départs</b> |
|--------------------------------|--------------------------|
| Frontenac                      | 17 110                   |
| Haliburton                     | 580                      |
| Hastings                       | 8 485                    |
| Kawartha Lakes                 | 4 930                    |
| Lanark                         | 4 035                    |
| Leeds-Grenville                | 5 605                    |
| Lennox-Addington               | 3 115                    |
| Northumberland                 | 4 995                    |
| Ottawa                         | 54 470                   |
| Peterborough                   | 8 505                    |
| Prescott-Russell               | 6 030                    |
| Comté de Prince Edward         | 1 680                    |
| Renfrew                        | 7 470                    |
| Stormont, Dundas et Glengarry  | 5 285                    |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et Recensement de 2016

#### **EXEMPLES DE MESURES LOCALES :**

- Mener des recherches pour mieux comprendre la capacité de chaque région à attirer des travailleurs - ainsi que sa propension à perdre des travailleurs. L'analyse devrait examiner comment les déménageurs affectent l'offre de main-d'œuvre locale, notamment par cohorte d'âge, niveau de scolarité, profession et origine et destination des déménageurs.
- À partir de cette analyse, élaborer une stratégie de rétention de la main-d'œuvre fondée sur des preuves pour appuyer les efforts visant à améliorer la participation à la population active.

## ANNEXE

## RÉGION ÉCONOMIQUE DE KINGSTON-PEMBROKE

Région économique de Kingston-Pembroke  
Taux d'activité selon la cohorte d'âge  
2018

| Cohorte d'âge | Kingston-Pembroke |
|---------------|-------------------|
| 15+           | 56,7 %            |
| 15 à 24       | 68,1 %            |
| 25 à 44       | 83,7 %            |
| 45 à 54       | 82,1 %            |
| 55 à 64       | 60,5 %            |
| 65+           | 12,8 %            |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

Région économique de Kingston-Pembroke  
Taux d'activité selon la cohorte d'âge  
Comparaisons  
2018

| Cohorte d'âge | Ontario | Est de l'Ontario | Kingston-Pembroke |
|---------------|---------|------------------|-------------------|
| 15+           | 64,5 %  | 62,0 %           | 56,7 %            |
| 15 à 24       | 60,2 %  | 64,3 %           | 68,1 %            |
| 25 à 44       | 85,8 %  | 87,8 %           | 83,7 %            |
| 45 à 54       | 85,1 %  | 86,9 %           | 82,1 %            |
| 55 à 64       | 66,7 %  | 61,5 %           | 60,5 %            |
| 65+           | 14,2 %  | 14,0 %           | 12,8 %            |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

Région économique de Kingston-Pembroke  
Variation du taux d'activité selon la cohorte d'âge  
2008 - 2018

| Cohorte d'âge | 2008   | 2018   | Variation en point de pourcentage 2008 à 2018 |
|---------------|--------|--------|---|
| 15+           | 64,1 % | 56,7 % | -7,4  |
| 15 à 24       | 66,7 % | 68,1 % | 1,4   |
| 25 à 44       | 86,3 % | 83,7 % | -2,6  |
| 45 à 54       | 83,5 % | 82,1 % | -1,4  |
| 55 à 64       | 56,2 % | 60,5 % | 4,3   |
| 65+           | 12,4 % | 12,8 % | 0,4   |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

**Région économique de Kingston-Pembroke  
Variation de la population selon la cohorte d'âge  
2008 - 2018**

| Cohorte d'âge | 2008    | 2018    | Variation de la population 2008 à 2018 |
|---------------|---------|---------|--|
| 15+           | 365 400 | 383 800 | 18 404                                 |
| 15 à 24       | 60 300  | 49 500  | -10 800                                |
| 25 à 44       | 108 100 | 103 200 | -4 900                                 |
| 45 à 54       | 70 900  | 50 300  | -20 600                                |
| 55 à 64       | 58 700  | 69 200  | 10 500                                 |
| 65+           | 67 500  | 111 600 | 44 100                                 |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

**Région économique de Kingston-Pembroke  
Cohorte d'âge comme pourcentage de la population totale**

| Cohorte d'âge | 2008              |                                     | 2018              |                                     |
|---------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|               | Population totale | Pourcentage de la population totale | Population totale | Pourcentage de la population totale |
| 15+           | 365 400           | 100,0                               | 383 800           | 100,0                               |
| 15 à 24       | 60 300            | 16,5                                | 49 500            | 12,9                                |
| 25 à 44       | 108 100           | 29,6                                | 103 200           | 26,9                                |
| 45 à 54       | 70 900            | 19,4                                | 50 300            | 13,1                                |
| 55 à 64       | 58 700            | 16,1                                | 69 200            | 18,0                                |
| 65+           | 67 500            | 18,5                                | 111 600           | 29,1                                |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

**Région économique de Kingston-Pembroke  
Source de l'évolution de la population active  
2008 – 2018**

|                | Évolution de la population active Hausse/Baisse 2008 à 2018 | Nombre dû à l'évolution de la population | Nombre dû à l'évolution du taux d'activité |
|----------------|---|--|--|
| 15 ans et plus | -16 500   | -17 240                                  | 730  |
| 15-24 ans      | -6 500  | -7 200                                   | 690  |
| 25 – 44 ans    | -6 900  | -4 230                                   | -2 680                                     |
| 45 – 54 ans    | -17 900   | -17 200                                  | -700                                       |
| 55 – 64 ans    | 8 900   | 5 900                                    | 2 980                                      |
| 65 ans et plus | 5 900   | 5 490                                    | 450  |

Source : Dérivé de Statistique Canada, Enquête sur la population active, Tableau personnalisé



**Région économique de Kingston-Pembroke  
Nombre et proportion des postes vacants  
Quatrième trimestre 2018**

|                                 | <b>Nombre de postes vacants</b> | <b>Proportion des postes vacants %</b> |
|---------------------------------|---------------------------------|--|
| Emplois à temps plein           | 2 640                           | 57,8                                   |
| Emplois à temps partiel         | 1 930                           | 42,2                                   |
| <b>Total des postes vacants</b> | <b>4 570</b>                    | <b>100,0</b>                           |

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

**Région économique de Kingston-Pembroke  
Postes vacants : niveau minimum de scolarité demandé  
Quatrième trimestre 2018**

| <b>Niveau minimum de scolarité demandé</b>                                   | <b>Nombre de postes vacants</b> | <b>Proportion de postes vacants %</b> |
|--|---------------------------------|---------------------------------------|
| Sans niveau minimum de scolarité demandé                                     | 1 525                           | 33,3                                  |
| Diplôme d'études secondaires ou équivalence                                  | 1 250                           | 27,3                                  |
| Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier                           | 365                             | 8,0                                   |
| Certificat ou diplôme collégial, de CEGEP et autre études non universitaires | 935                             | 20,5                                  |
| Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat                | 200                             | 4,3                                   |
| Baccalauréat   | 240                             | 5,2                                   |
| Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat                | 60                              | 1,3                                   |
| <b>Total des postes vacants</b>  | <b>4 575</b>                    | <b>100,0</b>                          |

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

**Région économique de Kingston-Pembroke  
Postes vacants : niveau minimum d'expérience demandé  
Quatrième trimestre 2018**

| <b>Niveau minimum d'expérience demandé</b> | <b>Nombre de postes vacants</b> | <b>Proportion des postes vacants %</b> |
|--|---------------------------------|--|
| Moins d'une année                          | 2 570                           | 56,2                                   |
| 1 année à moins de 3 ans                   | 1 410                           | 30,8                                   |
| 3 ans à moins de 5 ans                     | 280                             | 6,2                                    |
| 5 ans à moins de 8 ans                     | 280                             | 6,2                                    |
| 8 années ou plus                           | 35                              | 0,8                                    |
| <b>Total des postes vacants</b>            | <b>4 575</b>                    | <b>100,0</b>                           |

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

## RÉGION ÉCONOMIQUE DE MUSKOKA-KAWARTHAS

### Région économique de Muskoka-Kawarthas Taux d'activité selon la cohorte d'âge 2018

| Cohorte d'âge | Muskoka-Kawarthas |
|---------------|-------------------|
| 15+           | 57,0 %            |
| 15 à 24       | 61,3 %            |
| 25 à 44       | 86,1 %            |
| 45 à 54       | 91,0 %            |
| 55 à 64       | 59,4 %            |
| 65+           | 18,6 %            |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

### Région économique de Muskoka-Kawarthas Taux d'activité selon la cohorte d'âge Comparaisons 2018

| Cohorte d'âge | Ontario | Est de l'Ontario | Muskoka-Kawarthas |
|---------------|---------|------------------|-------------------|
| 15+           | 64,5 %  | 62,0 %           | 57,0 %            |
| 15 à 24       | 60,2 %  | 64,3 %           | 61,3 %            |
| 25 à 44       | 85,8 %  | 87,8 %           | 86,1 %            |
| 45 à 54       | 85,1 %  | 86,9 %           | 91,0 %            |
| 55 à 64       | 66,7 %  | 61,5 %           | 59,4 %            |
| 65+           | 14,2 %  | 14,0 %           | 18,6 %            |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

### Région économique de Muskoka-Kawarthas Variation du taux d'activité selon la cohorte d'âge 2008 - 2018

| Cohorte d'âge | 2008 | 2018   | Variation en point de pourcentage 2008 à 2018 |
|---------------|------|--------|---|
| 15+           | 61,8 | 57,0 % | -4,8  |
| 15 à 24       | 65,7 | 61,3 % | -4,4  |
| 25 à 44       | 90,2 | 86,1 % | -4,1  |
| 45 à 54       | 84,0 | 91,0 % | 7,0   |
| 55 à 64       | 57,3 | 59,4 % | 2,1   |
| 65+           | 8,9  | 18,6 % | 9,7   |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

**Région économique de Muskoka-Kawarthas**  
**Variation de la population selon la cohorte d'âge**  
**2008-2018**

| Cohorte d'âge | 2008    | 2018    | Variation de la population 2008 à 2018 |
|---------------|---------|---------|--|
| 15+           | 312 000 | 334 400 | 22 400                                 |
| 15 à 24       | 44 900  | 37 700  | -7 200                                 |
| 25 à 44       | 80 900  | 76 200  | -4 700                                 |
| 45 à 54       | 60 500  | 43 200  | -17 300                                |
| 55 à 64       | 58 600  | 72 700  | 14 100                                 |
| 65+           | 67 100  | 104 700 | 37 600                                 |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

**Région économique de Muskoka-Kawarthas**  
**Cohorte d'âge comme pourcentage de la population totale**

| Cohorte d'âge | 2008              |                                     | 2018              |                                     |
|---------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|               | Population totale | Pourcentage de la population totale | Population totale | Pourcentage de la population totale |
| 15+           | 312 000           | 100,0                               | 334 400           | 100,0                               |
| 15 à 24       | 44 900            | 14,4                                | 37 700            | 11,3                                |
| 25 à 44       | 80 900            | 25,9                                | 76 200            | 22,8                                |
| 45 à 54       | 60 500            | 19,4                                | 43 200            | 12,9                                |
| 55 à 64       | 58 600            | 18,8                                | 72 700            | 21,7                                |
| 65+           | 67 100            | 21,5                                | 104 700           | 31,3                                |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

**Région économique de Muskoka-Kawarthas**  
**Source de variation de la population active**  
**2008 – 2018**

|                | Évolution de la population active Hausse/Baisse 2008 à 2018 | Nombre dû à l'évolution de la population | Nombre dû à l'évolution du taux d'activité |
|----------------|---|--|--|
| 15 ans et plus | -2 200  | -12 050                                  | 9 920                                      |
| 15-24 ans      | -6 400  | -4 730                                   | -1 660                                     |
| 25 – 44 ans    | -7 400  | -4 240                                   | -3 120                                     |
| 45 – 54 ans    | -11 500   | -14 530                                  | 3 020                                      |
| 55 – 64 ans    | 9 600   | 8 080                                    | 1 530                                      |
| 65 ans et plus | 13 500  | 3 360                                    | 10 160                                     |

Source : Dérivé de Statistique Canada, Enquête sur la population active, Tableau personnalisé

**Région économique de Muskoka-Kawarthas  
Nombre et proportion des postes vacants  
Quatrième trimestre 2018**

|                                 | <b>Nombre de postes vacants</b> | <b>Proportion des postes vacants %</b> |
|---------------------------------|---------------------------------|--|
| Emplois à temps plein           | 2 210                           | 56,7                                   |
| Emplois à temps partiel         | 1 690                           | 43,3                                   |
| <b>Total des postes vacants</b> | <b>3 900</b>                    | <b>100,0</b>                           |

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

**Région économique de Muskoka-Kawarthas  
Postes vacants : niveau minimum de scolarité demandé  
Quatrième trimestre 2018**

| <b>Niveau minimum de scolarité demandé</b>                                   | <b>Nombre de postes vacants</b> | <b>Proportion de postes vacants %</b> |
|--|---------------------------------|---------------------------------------|
| Sans niveau minimum de scolarité demandé                                     | 1 455                           | 37,3                                  |
| Diplôme d'études secondaires ou équivalence                                  | 1 115                           | 28,6                                  |
| Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier                           | 295                             | 7,6                                   |
| Certificat ou diplôme collégial, de CEGEP et autre études non universitaires | 545                             | 14,0                                  |
| Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat                | 85                              | 2,1                                   |
| Baccalauréat   | 190                             | 4,8                                   |
| Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat                | 215                             | 5,5                                   |
| <b>Total des postes vacants</b>  | <b>3 900</b>                    | <b>100,0</b>                          |

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

**Région économique de Muskoka-Kawarthas  
Postes vacants : niveau minimum d'expérience demandé  
Quatrième trimestre 2018**

| <b>Niveau minimum d'expérience demandé</b> | <b>Nombre de postes vacants</b> | <b>Proportion des postes vacants %</b> |
|--|---------------------------------|--|
| Moins d'une année                          | 2 440                           | 62,6                                   |
| 1 année à moins de 3 ans                   | 940                             | 24,1                                   |
| 3 ans à moins de 5 ans                     | 295                             | 7,6                                    |
| 5 ans à moins de 8 ans                     | 185                             | 4,8                                    |
| 8 années ou plus                           | 40                              | 1,0                                    |
| <b>Total des postes vacants</b>            | <b>3 900</b>                    | <b>100,0</b>                           |

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

**RÉGION ÉCONOMIQUE D'OTTAWA****Région économique (RE) d'Ottawa  
Taux d'activité selon la cohorte d'âge  
2018**

| Cohorte d'âge | RE d'Ottawa |
|---------------|-------------|
| 15+           | 65,3 %      |
| 15 à 24       | 63,8 %      |
| 25 à 44       | 89,3 %      |
| 45 à 54       | 87,3 %      |
| 55 à 64       | 62,6 %      |
| 65+           | 12,4 %      |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

**Région économique d'Ottawa  
Taux d'activité selon la cohorte d'âge  
Comparaisons  
2018**

| Cohorte d'âge | Ontario | Est de l'Ontario | RE d'Ottawa |
|---------------|---------|------------------|-------------|
| 15+           | 64,5 %  | 62,0 %           | 65,3 %      |
| 15 à 24       | 60,2 %  | 64,3 %           | 63,8 %      |
| 25 à 44       | 85,8 %  | 87,8 %           | 89,3 %      |
| 45 à 54       | 85,1 %  | 86,9 %           | 87,3 %      |
| 55 à 64       | 66,7 %  | 61,5 %           | 62,6 %      |
| 65+           | 14,2 %  | 14,0 %           | 12,4 %      |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

**Région économique d'Ottawa  
Variation du taux d'activité selon la cohorte d'âge  
2008 - 2018**

| Cohorte d'âge | 2008   | 2018   | Variation en point de pourcentage<br>2008 à 2018 |
|---------------|--------|--------|--|
| 15+           | 71,0 % | 65,3 % | -5,7   |
| 15 à 24       | 69,3 % | 63,8 % | -5,5   |
| 25 à 44       | 89,1 % | 89,3 % | 0,2  |
| 45 à 54       | 87,8 % | 87,3 % | -0,5   |
| 55 à 64       | 60,0 % | 62,6 % | 2,6  |
| 65+           | 11,8 % | 12,4 % | 0,6  |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

**Région économique d'Ottawa**  
**Variation de la population selon la cohorte d'âge**  
**2008-2018**

| Cohorte d'âge | 2008      | 2018      | Variation de la population 2008 à 2018 |
|---------------|-----------|-----------|--|
| 15+           | 1 006 500 | 1 141 300 | 134 800                                |
| 15 à 24       | 178 100   | 168 300   | -9 800                                 |
| 25 à 44       | 357 500   | 362 200   | 4 700                                  |
| 45 à 54       | 199 200   | 183 600   | -15 600                                |
| 55 à 64       | 136 300   | 201 500   | 65 200                                 |
| 65+           | 135 400   | 225 700   | 90 300                                 |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

**Région économique d'Ottawa**  
**Cohorte d'âge comme pourcentage de la population totale**

| Cohorte d'âge | 2008              |                                     | 2018              |                                     |
|---------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|               | Population totale | Pourcentage de la population totale | Population totale | Pourcentage de la population totale |
| 15+           | 1 006 500         | 100,0                               | 1 141 300         | 100,0                               |
| 15 à 24       | 178 100           | 17,7                                | 168 300           | 14,7                                |
| 25 à 44       | 357 500           | 35,5                                | 362 200           | 31,7                                |
| 45 à 54       | 199 200           | 19,8                                | 183 600           | 16,1                                |
| 55 à 64       | 136 300           | 13,5                                | 201 500           | 17,7                                |
| 65+           | 135 400           | 13,5                                | 225 700           | 19,8                                |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

**Région économique d'Ottawa**  
**Source de variation de la population active**  
**2008 – 2018**

|                | Évolution de la population active Hausse/Baisse 2008 à 2018 | Nombre dû à l'évolution de la population | Nombre dû à l'évolution du taux d'activité |
|----------------|---|--|--|
| 15 ans et plus | 30 600  | 33 510                                   | -2 860                                     |
| 15-24 ans      | -16 000   | -6 790                                   | -9 260                                     |
| 25 – 44 ans    | 4 900   | 4 190                                    | 720  |
| 45 – 54 ans    | -14 600   | -13 690                                  | -920                                       |
| 55 – 64 ans    | 44 300  | 39 130                                   | 5 240                                      |
| 65 ans et plus | 12 000  | 10 670                                   | 1 350                                      |

Source : Dérivé de Statistique Canada, Enquête sur la population active, Tableau personnalisé

**Région économique d'Ottawa  
Nombre et proportion des postes vacants  
Quatrième trimestre 2018**

|                                 | <b>Nombre de postes vacants</b> | <b>Proportion des postes vacants %</b> |
|---------------------------------|---------------------------------|--|
| Emplois à temps plein           | 11 540                          | 66,7                                   |
| Emplois à temps partiel         | 5 755                           | 33,3                                   |
| <b>Total des postes vacants</b> | <b>17 295</b>                   | <b>100,0</b>                           |

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

**Région économique d'Ottawa  
Postes vacants : niveau minimum de scolarité demandé  
Quatrième trimestre 2018**

| <b>Niveau minimum de scolarité demandé</b>                                   | <b>Nombre de postes vacants</b> | <b>Proportion de postes vacants %</b> |
|--|---------------------------------|---------------------------------------|
| Sans niveau minimum de scolarité demandé                                     | 5 500                           | 31,8                                  |
| Diplôme d'études secondaires ou équivalence                                  | 4 885                           | 28,2                                  |
| Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier                           | 1 170                           | 6,8                                   |
| Certificat ou diplôme collégial, de CEGEP et autre études non universitaires | 2 595                           | 15,0                                  |
| Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat                | 845                             | 4,9                                   |
| Baccalauréat   | 1 815                           | 10,5                                  |
| Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat                | 490                             | 2,8                                   |
| <b>Total des postes vacants</b>  | <b>17 300</b>                   | <b>100,0</b>                          |

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

**Région économique d'Ottawa  
Postes vacants : niveau minimum d'expérience demandé  
Quatrième trimestre 2018**

| <b>Niveau minimum d'expérience demandé</b> | <b>Nombre de postes vacants</b> | <b>Proportion des postes vacants %</b> |
|--|---------------------------------|--|
| Moins d'une année                          | 8 635                           | 49,9                                   |
| 1 année à moins de 3 ans                   | 4 805                           | 27,8                                   |
| 3 ans à moins de 5 ans                     | 1 675                           | 9,7                                    |
| 5 ans à moins de 8 ans                     | 1 805                           | 10,4                                   |
| 8 années ou plus                           | 380                             | 2,2                                    |
| <b>Total des postes vacants</b>            | <b>17 300</b>                   | <b>100,0</b>                           |

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires



Centre du développement de la main-d'œuvre  
11, chemin Bay Bridge, Belleville, ON K8P 3P6  
613-969-0720 Téléc. 613-969-0719  
info@cfwd.ca www.cfwd.ca



Paul Knafelc  
Président, Community Benchmarks Inc.  
pknafelc@sympatico.ca  
905-892-9742